



Copia conforme
all'originale

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. 8/2014

Direzione: IX Direzione - "Infrastrutture Territoriali e Datore di Lavoro"

Rep. Gen.le N. 126 del 19/1/15

DETERMINAZIONE

OGGETTO: Approvazione del verbale relativo al procedimento per l'attribuzione della Responsabilità e conferimento relative Posizioni Organizzative dei Servizi della IX Direzione. Conferimento incarichi.

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

N. 46

del 13-01-2015

IL DIRIGENTE

VISTO l'avviso prot. 1301/TTDL del 12/12/2014 con il quale è stato dato avvio alla procedura di selezione per l'attribuzione della Responsabilità e il conferimento del relativo incarico di posizione organizzativa dei Servizi incardinati nella IX Direzione:

- a) Servizio S.I.T.R. e Pianificazione Strategica;
- b) Servizio Prevenzione e Protezione e Coordinamento attività Datore di Lavoro;

VISTO il verbale del 09/01/2015 relativo alle operazioni di selezione che sono state effettuate sulla base dell'esame dei curricula presentati e di colloquio motivazionale dei dipendenti partecipanti alla selezione, secondo i criteri di valutazione di cui all' art. 6 del vigente Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative;

CONSIDERATO che nella selezione afferente al Servizio "S.I.T.R. e Pianificazione Strategica" il maggior punteggio è stato conseguito dall'Arch. Francesco Bonannella;

CONSIDERATO che nella selezione afferente al Servizio "Prevenzione e Protezione e Coordinamento attività Datore di Lavoro" il maggior punteggio è stato conseguito dall'Arch. Roberto Siracusano;

VISTO il T.U.E.L.;

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO Il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative;

D E T E R M I N A

APPROVARE il verbale relativo alle operazioni di selezione per l'attribuzione di posizione organizzativa del personale categoria D in servizio presso la IX Direzione Infrastrutture Territoriali e Datore di Lavoro;

ATTRIBUIRE la Responsabilità e conferire la Posizione Organizzativa del Servizio "S.IT.R. e Pianificazione Strategica" all'Arch. Francesco Bonannella a decorrere dal 20/01/15;

ATTRIBUIRE la Responsabilità e conferire la Posizione Organizzativa del Servizio "Prevenzione e Protezione e Coordinamento Attività Datore di Lavoro" all'Arch. Roberto Siracusano a decorrere dal 20/01/15;

STABILIRE che, ai sensi dell'art. 6 del vigente Regolamento, il superiore incarico la cui durata è annuale decorre dal 20/01/15, è rinnovabile nei limiti previsti dal vigente C.C.N.L. e può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, a seguito di intervenute variazioni organizzative o in presenza di accertati risultati negativi;

NOTIFICARE il presente provvedimento all' Arch. Francesco Bonannella ed all'Arch. Roberto Siracusano;

TRASMETTERE il presente atto alla I Direzione "Affari Generali e Legali" Ufficio Albo Pretorio per la relativa pubblicità.

IL DIRIGENTE
Arch. F. ALIBRANDI

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Li 13.01.2015

II DIRIGENTE
(Arch. Francesco ALIBRANDI)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria

(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii, art. 55, 5° comma, della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE..... in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____
impegno n. _____

2° DIR. P.U.D. 7° U.O. - AREA FISC.

VISTO: PRESO NOTA

MESSINA 19/01/2015
IL RESPONSABILE

Il Dirigente del Servizio Finanziario



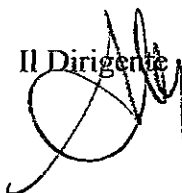
VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett. a) punto 2 del D.L. 78/2009)

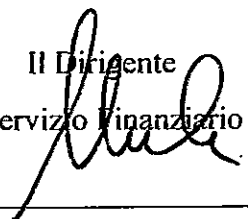
Il Responsabile del Servizio



Il Dirigente



Il Dirigente
Servizio Finanziario





Copia conforme
all'originale
D. M. G. G.

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
Denominata "Libero Consorzio Comunale"
Ai sensi della L.R. n. 8/2014

IX DIREZIONE
INFRASTRUTTURE TERRITORIALI E DATORE DI LAVORO

OGGETTO: Verbale relativo al procedimento per la valutazione dei curricula e del colloquio motivazionale per l'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa della IX Direzione "Infrastrutture Territoriali e Datore di Lavoro".

VERBALE

Il giorno 09/01/2015 alle ore 11.00, presso l'Ufficio del Dirigente arch. Francesco Alibrandi, nel palazzo degli Uffici di via XXIV maggio, ha avuto luogo l'apertura delle buste e la valutazione dei titoli dei dipendenti di categoria "D", assegnati alla IX Direzione, che hanno presentato istanza di partecipazione per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa dei Servizi "S.I.T.R. e Pianificazione Strategica" e "Prevenzione e Protezione e Coordinamento attività Datore di Lavoro".

In tale adempimento il Dirigente arch. Francesco Alibrandi, è assistito dall'istr. direttivo dott.ssa Micalizzi Ornella nella qualità di verbalizzante, e dal sig. Falcone Francesco, esecutore amministrativo, quale testimone.

Le istanze dei dipendenti di categoria D pervenute entro il termine utile, sono in numero di quattro e di seguito elencate con relativa numerazione protocollare:

- 1) Bonannella Francesco, prot. 38481 del 17/12/2014;
- 2) Torri Giulio, prot. 38582 del 18/12/2014;
- 3) Siracusano Roberto, prot. 38590 del 18/12/2014;
- 4) Mangiapane Sandro, prot. 38910 del 22/12/2014.

Riscontrata la regolarità formale delle buste, debitamente chiuse e sigillate, inviate dai dipendenti di questa Direzione, si procede all'apertura delle medesime secondo l'ordine cronologico di trasmissione e contenenti all'interno il curriculum, gli allegati ed il documento di riconoscimento in corso di validità.

La valutazione delle istanze pervenute determina che i partecipanti alle selezioni siano così distribuiti:

- Posizione Organizzativa del Servizio "S.I.T.R. e PIANIFICAZIONE STRATEGICA":

- 1) Bonannella Francesco
- 2) Torri Giulio
- 3) Siracusano Roberto
- 4) Mangiapane Sandro

- Posizione Organizzativa del Servizio "PREVENZIONE E PROTEZIONE E COORDINAMENTO ATTIVITA' DATORE DI LAVORO":

- 1) Torri Giulio
- 2) Siracusano Roberto
- 3) Mangiapane Sandro



Si procede, pertanto, alla valutazione dei titoli secondo i criteri fissati dall'art. 6 del Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative della Provincia Regionale di Messina.

Ai fini dell'affidamento dell'incarico il Dirigente esprime le proprie valutazioni all'interno delle relative schede di valutazione redatte ai sensi del sopracitato Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative.

Nelle schede sono stati indicati i seguenti criteri con il relativo punteggio massimo conseguito da ciascun partecipante alla selezione:

- a) titoli di studio, professionali e formativi: punteggio max punti 5;
- b) esperienze di lavoro precedentemente maturate: punteggio max punti 5;
- c) risultati conseguiti in precedenti incarichi: punteggio max punti 5;
- d) colloquio motivazionale: punteggio max punti 15.

I candidati sono quindi sottoposti ai colloqui motivazionali, seguendo l'ordine di acquisizione cronologica delle istanze. Ciascun candidato, previa sollecitazione del Dirigente, espone le ragioni della propria partecipazione nel contesto generale dell'attività degli uffici in relazione alle proprie esperienze lavorative ed all'avanzamento di proposte di razionalizzazione e sinergizzazione delle attività della Direzione. I colloqui si sono conclusi alle ore 13.00.

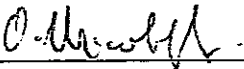
A seguire, i punteggi attribuiti ai colloqui motivazionali sono sommati a quelli spettanti per i titoli completando così le schede di valutazione definitive che si allegano al presente verbale.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 13.25.

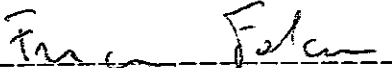
IL DIRIGENTE
Arch. F. ALIBRANDI



Il verbalizzante
D.ssa Ornella Micalizzi



Il testimone
Francesco Falcone





PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Denominata "Libero Consorzio Comunale"

Ai sensi della L.R. n. 8/2014

IX DIREZIONE

INFRASTRUTTURE TERRITORIALI E DATORE DI LAVORO

Attribuzione Responsabilità del Servizio "PREVENZIONE E PROTEZIONE E COORDINAMENTO ATTIVITA' DATORE DI LAVORO" e conferimento incarico di Posizione Organizzativa

SCHEDA VALUTAZIONE DEL CANDIDATO:

TORRI GIULIO

a) TITOLI DI STUDIO, PROFESSIONALI E FORMATIVI NEL LIMITE MASSIMO COMPLESSIVO DI PUNTI 5	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Laurea specifica prevista dall'ordinamento per l'area di appartenenza della Posizione Organizzativa da ricoprire, punti 3;	
Laurea breve nuovo ordinamento specifica prevista dall'ordinamento per l'area di appartenenza della P.O. da ricoprire, punti 2;	
Laurea diversa da quella prevista dall'ordinamento per l'area di appartenenza della P.O. da ricoprire, punti 1;	1
Dottorato di ricerca nelle materie oggetto della P.O. da ricoprire, punti 2;	
Abilitazione all'esercizio professionale di livello non inferiore a quello della P.O. non prevista come requisito per ricoprire l'incarico, punti 1;	
Formazione specialistica in relazione all'incarico da ricoprire (almeno 3 mesi), 0,2 punti ogni 3 mesi nel limite di punti 1,5;	
Corsi di aggiornamento e perfezionamento culturale e professionale in materie attinenti l'incarico da ricoprire (almeno 3 mesi) 0,2 punti ogni 3 mesi nel limite di punti 1,5;	
b) ESPERIENZE DI LAVORO PRECEDENTEMENTE MATURATE NEL LIMITE MASSIMO COMPLESSIVO DI PUNTI 5	
Incarichi ricoperti dal candidato nelle precedenti strutture organizzative dell'Ente	5
c) RISULTATI CONSEGUITI IN PRECEDENTI INCARICHI DESUMIBILI DAL RAPPORTO ANNUO FINALE DI VALUTAZIONE DEL DIRIGENTE NEL LIMITE MASSIMO COMPLESSIVO DI PUNTI 5	
Risultati conseguiti e le attività svolte dagli aspiranti in relazione agli incarichi conferiti all'interno dell'Ente.	5
d) Colloquio motivazionale da 0 a 15	13
TOTALE	24



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Denominata "Libero Consorzio Comunale"

Ai sensi della L.R. n. 8/2014

IX DIREZIONE

INFRASTRUTTURE TERRITORIALI E DATORE DI LAVORO

Attribuzione Responsabilità del Servizio "PREVENZIONE E PROTEZIONE E COORDINAMENTO ATTIVITA' DATORE DI LAVORO" e conferimento incarico di Posizione Organizzativa

SCHEDA VALUTAZIONE DEL CANDIDATO:

SIRACUSANO ROBERTO

a) TITOLI DI STUDIO, PROFESSIONALI E FORMATIVI NEL LIMITE MASSIMO COMPLESSIVO DI PUNTI 5	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Laurea specifica prevista dall'ordinamento per l'area di appartenenza della Posizione Organizzativa da ricoprire, punti 3;	3
Laurea breve nuovo ordinamento specifica prevista dall'ordinamento per l'area di appartenenza della P.O. da ricoprire, punti 2;	
Laurea diversa da quella prevista dall'ordinamento per l'area di appartenenza della P.O. da ricoprire, punti 1;	
Dottorato di ricerca nelle materie oggetto della P.O. da ricoprire, punti 2;	
Abilitazione all'esercizio professionale di livello non inferiore a quello della P.O. non prevista come requisito per ricoprire l'incarico, punti 1;	1
Formazione specialistica in relazione all'incarico da ricoprire (almeno 3 mesi), 0,2 punti ogni 3 mesi nel limite di punti 1,5;	
Corsi di aggiornamento e perfezionamento culturale e professionale in materie attinenti l'incarico da ricoprire (almeno 3 mesi) 0,2 punti ogni 3 mesi nel limite di punti 1,5;	0.60
b) ESPERIENZE DI LAVORO PRECEDENTEMENTE MATURATE NEL LIMITE MASSIMO COMPLESSIVO DI PUNTI 5	
Incarichi ricoperti dal candidato nelle precedenti strutture organizzative dell'Ente	5
c) RISULTATI CONSEGUITI IN PRECEDENTI INCARICHI DESUMIBILI DAL RAPPORTO ANNUO FINALE DI VALUTAZIONE DEL DIRIGENTE NEL LIMITE MASSIMO COMPLESSIVO DI PUNTI 5	
Risultati conseguiti e le attività svolte dagli aspiranti in relazione agli incarichi conferiti all'interno dell'Ente.	5
d) Colloquio motivazionale da 0 a 15	15
TOTALE	29.60



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Denominata "Libero Consorzio Comunale"

Ai sensi della L.R. n. 8/2014

IX DIREZIONE

INFRASTRUTTURE TERRITORIALI E DATORE DI LAVORO

Attribuzione Responsabilità del Servizio "PREVENZIONE E PROTEZIONE E COORDINAMENTO ATTIVITA' DATORE DI LAVORO" e conferimento incarico di Posizione Organizzativa

SCHEDA VALUTAZIONE DEL CANDIDATO:

MANGIAPANE SANDRO

a) TITOLI DI STUDIO, PROFESSIONALI E FORMATIVI NEL LIMITE MASSIMO COMPLESSIVO DI PUNTI 5	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Laurea specifica prevista dall'ordinamento per l'area di appartenenza della Posizione Organizzativa da ricoprire, punti 3;	
Laurea breve nuovo ordinamento specifica prevista dall'ordinamento per l'area di appartenenza della P.O. da ricoprire, punti 2;	2
Laurea diversa da quella prevista dall'ordinamento per l'area di appartenenza della P.O. da ricoprire, punti 1;	
Dottorato di ricerca nelle materie oggetto della P.O. da ricoprire, punti 2;	
Abilitazione all'esercizio professionale di livello non inferiore a quello della P.O. non prevista come requisito per ricoprire l'incarico, punti 1;	
Formazione specialistica in relazione all'incarico da ricoprire (almeno 3 mesi), 0,2 punti ogni 3 mesi nel limite di punti 1,5;	
Corsi di aggiornamento e perfezionamento culturale e professionale in materie attinenti l'incarico da ricoprire (almeno 3 mesi) 0,2 punti ogni 3 mesi nel limite di punti 1,5;	0.5
b) ESPERIENZE DI LAVORO PRECEDENTEMENTE MATURATE NEL LIMITE MASSIMO COMPLESSIVO DI PUNTI 5	
Incarichi ricoperti dal candidato nelle precedenti strutture organizzative dell'Ente	5
c) RISULTATI CONSEGUITI IN PRECEDENTI INCARICHI DESUMIBILI DAL RAPPORTO ANNUO FINALE DI VALUTAZIONE DEL DIRIGENTE NEL LIMITE MASSIMO COMPLESSIVO DI PUNTI 5	
Risultati conseguiti e le attività svolte dagli aspiranti in relazione agli incarichi conferiti all'interno dell'Ente.	5
d) Colloquio motivazionale da 0 a 15	15
TOTALE	27.50



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Denominata "Libero Consorzio Comunale"

Ai sensi della L.R. n. 8/2014

IX DIREZIONE

INFRASTRUTTURE TERRITORIALI E DATORE DI LAVORO

Attribuzione Responsabilità del Servizio "S.I.T.R. e PIANIFICAZIONE STRATEGICA" e conferimento incarico di Posizione Organizzativa

SCHEDA VALUTAZIONE DEL CANDIDATO:

BONANNELLA FRANCESCO

a) TITOLI DI STUDIO, PROFESSIONALI E FORMATIVI NEL LIMITE MASSIMO COMPLESSIVO DI PUNTI 5	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Laurea specifica prevista dall'ordinamento per l'area di appartenenza della Posizione Organizzativa da ricoprire, punti 3;	3
Laurea breve nuovo ordinamento specifica prevista dall'ordinamento per l'area di appartenenza della P.O. da ricoprire, punti 2;	
Laurea diversa da quella prevista dall'ordinamento per l'area di appartenenza della P.O. da ricoprire, punti 1;	
Dottorato di ricerca nelle materie oggetto della P.O. da ricoprire, punti 2;	
Abilitazione all'esercizio professionale di livello non inferiore a quello della P.O. non prevista come requisito per ricoprire l'incarico, punti 1;	1
Formazione specialistica in relazione all'incarico da ricoprire (almeno 3 mesi), 0,2 punti ogni 3 mesi nel limite di punti 1,5;	
Corsi di aggiornamento e perfezionamento culturale e professionale in materie attinenti l'incarico da ricoprire (almeno 3 mesi) 0,2 punti ogni 3 mesi nel limite di punti 1,5;	1
b) ESPERIENZE DI LAVORO PRECEDENTEMENTE MATURATE NEL LIMITE MASSIMO COMPLESSIVO DI PUNTI 5	
Incarichi ricoperti dal candidato nelle precedenti strutture organizzative dell'Ente	5
c) RISULTATI CONSEGUITI IN PRECEDENTI INCARICHI DESUMIBILI DAL RAPPORTO ANNUO FINALE DI VALUTAZIONE DEL DIRIGENTE NEL LIMITE MASSIMO COMPLESSIVO DI PUNTI 5	
Risultati conseguiti e le attività svolte dagli aspiranti in relazione agli incarichi conferiti all'interno dell'Ente.	5
d) Colloquio motivazionale da 0 a 15	15
TOTALE	30



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Denominata "Libero Consorzio Comunale"

Ai sensi della L.R. n. 8/2014

IX DIREZIONE

INFRASTRUTTURE TERRITORIALI E DATORE DI LAVORO

Atribuzione Responsabilità del Servizio "S.I.T.R. e PIANIFICAZIONE STRATEGICA" e conferimento incarico di Posizione Organizzativa

SCHEDA VALUTAZIONE DEL CANDIDATO:

TORRI GIULIO

a) TITOLI DI STUDIO, PROFESSIONALI E FORMATIVI NEL LIMITE MASSIMO COMPLESSIVO DI PUNTI 5	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Laurea specifica prevista dall'ordinamento per l'area di appartenenza della Posizione Organizzativa da ricoprire, punti 3;	3
Laurea breve nuovo ordinamento specifica prevista dall'ordinamento per l'area di appartenenza della P.O. da ricoprire, punti 2;	
Laurea diversa da quella prevista dall'ordinamento per l'area di appartenenza della P.O. da ricoprire, punti 1;	
Dottorato di ricerca nelle materie oggetto della P.O. da ricoprire, punti 2;	
Abilitazione all'esercizio professionale di livello non inferiore a quello della P.O. non prevista come requisito per ricoprire l'incarico, punti 1;	
Formazione specialistica in relazione all'incarico da ricoprire (almeno 3 mesi), 0,2 punti ogni 3 mesi nel limite di punti 1,5;	
Corsi di aggiornamento e perfezionamento culturale e professionale in materie attinenti l'incarico da ricoprire (almeno 3 mesi) 0,2 punti ogni 3 mesi nel limite di punti 1,5;	
b) ESPERIENZE DI LAVORO PRECEDENTEMENTE MATURATE NEL LIMITE MASSIMO COMPLESSIVO DI PUNTI 5	
Incarichi ricoperti dal candidato nelle precedenti strutture organizzative dell'Ente	5
c) RISULTATI CONSEGUITI IN PRECEDENTI INCARICHI DESUMIBILI DAL RAPPORTO ANNUO FINALE DI VALUTAZIONE DEL DIRIGENTE NEL LIMITE MASSIMO COMPLESSIVO DI PUNTI 5	
Risultati conseguiti e le attività svolte dagli aspiranti in relazione agli incarichi conferiti all'interno dell'Ente.	5
d) Colloquio motivazionale da 0 a 15	13
TOTALE	26



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Denominata "Libero Consorzio Comunale"

Ai sensi della L.R. n. 8/2014

IX DIREZIONE

INFRASTRUTTURE TERRITORIALI E DATORE DI LAVORO

Attribuzione Responsabilità del Servizio "S.I.T.R. e PIANIFICAZIONE STRATEGICA" e conferimento incarico di Posizione Organizzativa

SCHEDA VALUTAZIONE DEL CANDIDATO:

SIRACUSANO ROBERTO

a) TITOLI DI STUDIO, PROFESSIONALI E FORMATIVI NEL LIMITE MASSIMO COMPLESSIVO DI PUNTI 5	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Laurea specifica prevista dall'ordinamento per l'area di appartenenza della Posizione Organizzativa da ricoprire, punti 3;	3
Laurea breve nuovo ordinamento specifica prevista dall'ordinamento per l'area di appartenenza della P.O. da ricoprire, punti 2;	
Laurea diversa da quella prevista dall'ordinamento per l'area di appartenenza della P.O. da ricoprire, punti 1;	
Dottorato di ricerca nelle materie oggetto della P.O. da ricoprire, punti 2;	
Abilitazione all'esercizio professionale di livello non inferiore a quello della P.O. non prevista come requisito per ricoprire l'incarico, punti 1;	1
Formazione specialistica in relazione all'incarico da ricoprire (almeno 3 mesi), 0,2 punti ogni 3 mesi nel limite di punti 1,5;	
Corsi di aggiornamento e perfezionamento culturale e professionale in materie attinenti l'incarico da ricoprire (almeno 3 mesi) 0,2 punti ogni 3 mesi nel limite di punti 1,5;	0.6
b) ESPERIENZE DI LAVORO PRECEDENTEMENTE MATURATE NEL LIMITE MASSIMO COMPLESSIVO DI PUNTI 5	
Incarichi ricoperti dal candidato nelle precedenti strutture organizzative dell'Ente	5
c) RISULTATI CONSEGUITI IN PRECEDENTI INCARICHI DESUMIBILI DAL RAPPORTO ANNUO FINALE DI VALUTAZIONE DEL DIRIGENTE NEL LIMITE MASSIMO COMPLESSIVO DI PUNTI 5	
Risultati conseguiti e le attività svolte dagli aspiranti in relazione agli incarichi conferiti all'interno dell'Ente.	5
d) Colloquio motivazionale da 0 a 15	15
TOTALE	29.60



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Denominata "Libero Consorzio Comunale"

Ai sensi della L.R. n. 8/2014

IX DIREZIONE

INFRASTRUTTURE TERRITORIALI E DATORE DI LAVORO

Attribuzione Responsabilità del Servizio "S.I.T.R. e PIANIFICAZIONE STRATEGICA" e conferimento incarico di Posizione Organizzativa

SCHEDA VALUTAZIONE DEL CANDIDATO:

MANGIAPANE SANDRO

a) TITOLI DI STUDIO, PROFESSIONALI E FORMATIVI NEL LIMITE MASSIMO COMPLESSIVO DI PUNTI 5	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Laurea specifica prevista dall'ordinamento per l'area di appartenenza della Posizione Organizzativa da ricoprire, punti 3;	
Laurea breve nuovo ordinamento specifica prevista dall'ordinamento per l'area di appartenenza della P.O. da ricoprire, punti 2;	
Laurea diversa da quella prevista dall'ordinamento per l'area di appartenenza della P.O. da ricoprire, punti 1;	1
Dottorato di ricerca nelle materie oggetto della P.O. da ricoprire, punti 2;	
Abilitazione all'esercizio professionale di livello non inferiore a quello della P.O. non prevista come requisito per ricoprire l'incarico, punti 1;	
Formazione specialistica in relazione all'incarico da ricoprire (almeno 3 mesi), 0,2 punti ogni 3 mesi nel limite di punti 1,5;	
Corsi di aggiornamento e perfezionamento culturale e professionale in materie attinenti l'incarico da ricoprire (almeno 3 mesi) 0,2 punti ogni 3 mesi nel limite di punti 1,5;	
b) ESPERIENZE DI LAVORO PRECEDENTEMENTE MATURATE NEL LIMITE MASSIMO COMPLESSIVO DI PUNTI 5	
Incarichi ricoperti dal candidato nelle precedenti strutture organizzative dell'Ente	5
c) RISULTATI CONSEGUITI IN PRECEDENTI INCARICHI DESUMIBILI DAL RAPPORTO ANNUO FINALE DI VALUTAZIONE DEL DIRIGENTE NEL LIMITE MASSIMO COMPLESSIVO DI PUNTI 5	
Risultati conseguiti e le attività svolte dagli aspiranti in relazione agli incarichi conferiti all'interno dell'Ente.	5
d) Colloquio motivazionale da 0 a 15	10
TOTALE	21